**2021****"医院人力资源管理最佳实践案例”评选通知**

各会员、会员单位和各级各类医院：

为推动医院人力资源管理理论和实践的案例研究，促进政府主管部门、医院、专业研究机构、协会等人力资源领域专家、学者和医院领导、医院一线人力资源管理者的互动、交流与合作，建设高质量的专业学术平台，挖掘在深化医改和推动医院高质量发展中形成的优秀人力资源管理实践案例，加强理论与实践的深度研究，助力人才成长发展和医院绩效提升，广东省卫生经济学会人力资源分会现组织开展“医院人力资源管理最佳实践案例”评选活动。现将有关事宜通知如下：

一、征集时间：2021年1月15日至2021年6月30日

二、征集内容：全国范围内各级各类医院在组织建设、人才梯队建设、优秀人才选拔与培养、人力资源规划、人力资源开发、领导力开发、医院文化、绩效管理、医务人员职业发展、教育培训、劳动关系、HR信息化建设等相关领域具有一定创新性和可借鉴性的实践案例。

三、评选方式：主办方组织在医院人力资源管理领域有一定研究成就的专家和医院管理实践工作者组成联合评审团进行评审。入选案例将公开出版，并进行广泛的宣传推广。

四、案例申报要求：

1、本次评选仅接收与主题相关的学术论文或医院案例报告，文章篇幅控制在3000-6000字间（内容既可以全方位展现医院人力资源管理的改革创新，也可围绕某一主题进行详细介绍）。投稿者请于2021年6月30日前将文章发送邮箱：zy13688869688@126.com

2、获奖者将在2021年9月30日前通知。

3、获奖案例将在广东省卫生经济学会人力资源分会组织的年度论坛上正式发布并颁奖。

4、本次评选不收取任何费用。

联系方式：张老师 倪老师

电话：13688869688（手机/微信） 18026291455

广东省卫生经济学会人力资源分会

2021年1月8日

2021“医院人力资源管理最佳实践案例”评选申报表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 申报医院名称 |  | 医院等级 |  |
| 医院开放床位 |  | 职工总人数 |  |
| 年门急诊人次 |  | 年出院病人人次 |  |
| 案例题目 |  | | |
| 案例撰写作者 |  | | |
| 内容摘要（300至500字概括本案例的创新点和可推广点） | | | |
|  | | | |
| 单位意见 | | | |
| 书记或院长签名：  （加盖公章）  2021年 月 日 | | | |
| 评审意见 | | | |
| 2021年 月 日 | | | |