

第五届广东卫生人力资源论坛暨医院职业化人力资源管理

人才研修班在前海人寿广州总医院圆满落幕



2023年12月16日至17日,第五届广东卫生人力资源论坛暨医院职业化人力资源管理人才研修班在前海人寿广州总医院成功举办。

会议以线上线下相结合的形式进行,汇聚了来自全国各地医疗卫生机构人力资源管理者180余人现场参会,同时线上直播间超过1.8万余人观看。与会人员共同探讨新时代卫生人力资源的发展与挑战,通过专家报告、案例分享等形式,围绕人力资源管理主题进行交流研讨,旨在提高卫生人力资源管理者专业素养和综合能力,推动医院职业化人力资源管理的发展。

第五届广东卫生人力资源论坛 暨医院职业化人力资源管理人才研修班



论坛开幕式



前海人寿广州总医院党委书记、副院长 寇秋野致辞

聚焦人才赋能，共促医院发展。前海人寿广州总医院党委书记、副院长寇秋野致欢迎辞。寇秋野书记对全国各地远道而来的领导、嘉宾及兄弟医院的各位同仁们，

表示热烈的欢迎和诚挚的感谢。他指出，在高质量发展的新时代主旋律下，人力资源规划是实现发展战略的基础，人才梯队的培养是医院发展的第一要素，是推动医院高质量发展的关键动力。最后，寇书记代表医院感谢学会在前海人寿广州总医院举办此次会议，并祝愿会议圆满成功。



广东省卫生经济学会会长 陈星伟致辞

广东省卫生经济学会会长陈星伟在致辞中强调，人力资源是第一重要的卫生资源，指出卫生经济学会的工作是围绕卫生资源而展开。同时介绍了学会的组织架构、定位、理念、出发点、任务重点等内容，表示要不忘初心，砥砺前行，推动卫生资源高质量发展。



广东省卫生经济学会人力资源分会会长 张英致辞

广东省卫生经济学会人力资源分会会长张英表示，进入新时代以来，医院人力资源管理正面临着有史以来最大的挑战与困难，医院人力资源管理的领导者和管理者们必然是在困惑和探索中去解决各种各样的现实问题，许多人力资源管理问题面临着“重新定义”。广东省卫生经济学会人力资源分会将继续以专业化的视野和严谨的学术精神，搭建卫生人力资源的研究高地和卫生人力资源管理者们的职业发展平台。



广东省卫生经济学会人力资源分会会长张英向医院赠送“医院人力资源管理书系”著作。

专家授课



前海人寿广州总医院副院长
朱佩璇介绍医院

前海人寿广州总医院副院长朱佩璇为与会嘉宾介绍医院：作为本次论坛的承办单

位，前海人寿广州总医院以其卓越的医疗实力和人力资源管理经验，为与会人员提供了一个深入交流和学习的平台。医院重点打造了神经医学中心、消化道疾病中心、肿瘤医学中心、睡眠医学中心、急危重症医学中心、国际医疗中心等特色医学中心，为患者提供全方位、高品质的医疗服务。



前海人寿广州总医院人力官 杨柳作专题报告

前海人寿广州总医院、前海人寿韶关医院人力官杨柳作了《欲穷千里目，更上一层楼——经营视角下的人力资源管理实践与思考》专题报告。围绕前海人寿广州总医院从筹建期到初创期人力资源管理的实践与思考，向嘉宾分享了人力资源管理等方面的创新与突破。



**广州医科大学护理学院副院长
徐学虎分享**

广州医科大学护理学院副院长徐学虎作《将帅之道--三甲医院复审迭代赋能人力资源规划》专题报告。



**广东省江门市妇幼保健院运营管理部主任
谭荣健分享**

广东省江门市妇幼保健院运营管理部主任谭荣健分享《人力资源视角下的医院运营分析》。



**中山大学第三附属医院总会计师
杨正云分享**

中山大学第三附属医院总会计师杨正云分享《医院人员经费预算与管控》。



**中山大学公共卫生学院卫生管理学系主任
黄奕祥分享**

中山大学公共卫生学院卫生管理学系主任黄奕祥作《做新时代卓越的医院中层管理者》专题报告。

探索与实践

黄埔院区



中山大学肿瘤医院黄埔院区管理办公室主任

曹蔚玮分享

中山大学肿瘤医院黄埔院区管理办公室主任曹蔚玮作《大型公立医院多院区管理实践与探索》专题报告。

参观医院

论坛期间，医院组织与会人员参观医院，了解医院的先进设备、高端服务以及人文关怀。



聚焦医疗新赋能，人才先行谋发展。论坛暨人才研修班旨在凝聚各大知名医院人才队伍建设和人力资源管理的智慧和力量，为医院人力资源管理发展提供富有生命力、创造力和引领力的理论框架和思想体系，促使医院现代化管理和高质量发展更快地向前推进。

此次论坛暨人才研修班的成功举办，不仅为广东省卫生人力资源管理工作注入了新的活力和动力，更推动了该领域的发展和进步。

道阻且长、行则将至、行而不辍、未来可期。前海人寿广州总医院将继续坚持“人才强院”的发展策略，不断探索和创新，积极参与行业交流和探讨，在推动医院高质量发展的过程中贡献力量。